

# Warum nach dem Studium in Bochum bleiben?

## Eine Diskussionsgrundlage



Wir haben nachgefragt: Vor welchen Herausforderungen stehen Sie als Arbeitgeber:in aktuell? Was wünschen sich Studierende in ihrem Job nach dem Studium von Ihnen als Arbeitgeber:in? Und wie können Sie sich als attraktives Unternehmen aufstellen, um Absolvent:innen zu rekrutieren? Hier sind die Ergebnisse\*:

## Ausgangslage

Rund 2/3 der befragten Unternehmen können offene Stellen aktuell nicht besetzen. **80% der Studierenden können sich vorstellen, nach ihrem Studium in Bochum zu bleiben – wenn die Rahmenbedingungen stimmen.** Gleichzeitig benötigen 67% der Arbeitgeber:innen Hochschulabsolvierende. Hier liegt für Sie also noch unausgeschöpftes Potential! Worauf liegt also der Fokus bei Hochschulabsolvierenden? Was bieten Sie als Unternehmen bereits an? Wie können Sie sich zukünftig noch besser aufstellen?

## Benefits



Diverse **Gratifikationen** (z.B. 13./14. Gehalt) sind für **93%** der Studierenden interessant! 40% der Unternehmen bieten dies bereits an.



**Betriebliche Altersvorsorge** ist für **83%** der Studierenden interessant! 49% der Unternehmen bieten Maßnahmen in diesem Bereich an.



**Betriebliches Sportangebot** (z.B. Ermäßigungen für Fitness-Center) ist für **73%** der Studierenden interessant! 30% der Unternehmen bieten die Möglichkeit derzeit an.



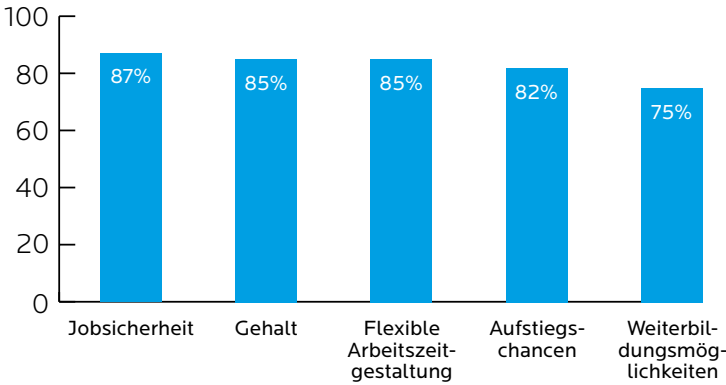
Das Thema **Einstiegsbonus** ist für **65%** der Studierenden interessant! Kein einziges Unternehmen bietet dies Berufseinsteiger:innen an.



\*Zur Umfrage: Die Unternehmens- und Studierendenumfrage wurde gemeinsam mit sechs Studierenden der Wirtschaftswissenschaften der Ruhr Universität Bochum im Rahmen der "Projekte in Wissenschaft und Praxis" im Mai 2021 durchgeführt. Der Umfragezeitraum betrug drei Wochen. Teilgenommen haben insgesamt 298 Studierende unterschiedlicher Fachrichtungen der Bochumer Hochschulen (davon 197 männlich, 99 weiblich und 2 divers)sowie 43 Unternehmen aus Bochum.

## Work-Life-Balance

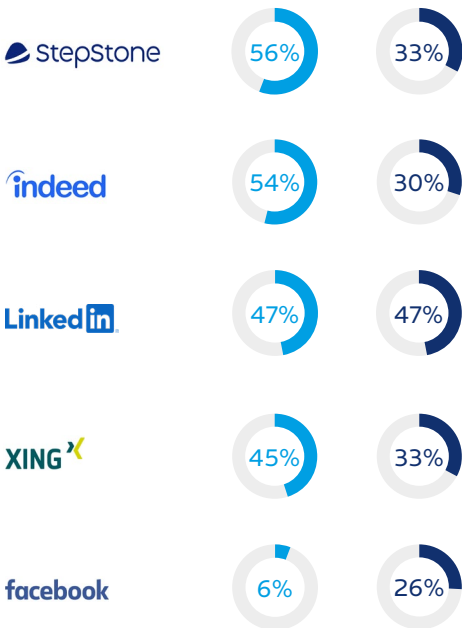
Maßnahmen, Modelle und soziale Regelungen zur besseren Vereinbarkeit von privater Lebensplanung und Beruf – Das ist den Studierenden besonders wichtig:



Faktoren, wie **flache Hierarchien (42%)** oder ein **attraktives Image (45%)** der zukünftigen Arbeitgeber:innen, nahmen hingegen einen weniger großen Stellenwert für die Studierenden ein.

## Jobsuche

Hier suchen **Studierende** nach Jobs und **Unternehmen** schalten hier anzeigen:



Außerdem genannt wurden u.a. Unternehmenswebseiten, Jobportale der Hochschulen und das Stellenportal der Bundesagentur für Arbeit.

### Kontakt

Bochum Wirtschaftsentwicklung  
Anika Schiller / Jonas Stawowy  
T +49 234 61063 - 176  
anika.schiller@bochum-wirtschaft.de  
www.bochum-wirtschaft.de/beratung-und-foerderung