

Warum nach dem Studium in Bochum bleiben?

Eine Diskussionsgrundlage





Im Mai 2021 haben wir Bochumer Unternehmen und Studierende der Bochumer Hochschulen gefragt: Was wünschen sich Studierende in ihrem Job nach dem Studium von Ihnen als Arbeitgeber:in? Wie können Sie sich als attraktives Unternehmen aufstellen, um Absolvent:innen zu rekrutieren. Hier sind die Ergebnisse*:


Ausgangslage


Rund 2/3 der befragten Unternehmen können offene Stellen aktuell nicht besetzen. 80% der Studierenden können sich vorstellen, nach ihrem Studium in Bochum zu bleiben – wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Gleichzeitig benötigen 67% der Arbeitgeber:innen Hochschulabsolvierende. Hier liegt für Sie also noch unausgeschöpftes Potential! Worauf liegt also der Fokus bei Hochschulabsolvierenden? Was bieten Sie als Unternehmen bereits an? Wie können Sie sich zukünftig noch besser aufstellen?

Benefits

 Diverse **Gratifikationen** (z.B. 13./14. Gehalt) sind für **93%** der Studierenden interessant! 40% der Unternehmen bieten dies bereits an.

 **Betriebliche Altersvorsorge** ist für **83%** der Studierenden interessant! 49% der Unternehmen bieten Maßnahmen in diesem Bereich an.

 **Betriebliches Sportangebot** (z.B. Ermäßigungen für Fitness-Center) ist für **73%** der Studierenden interessant! 30% der Unternehmen bieten die Möglichkeit derzeit an.

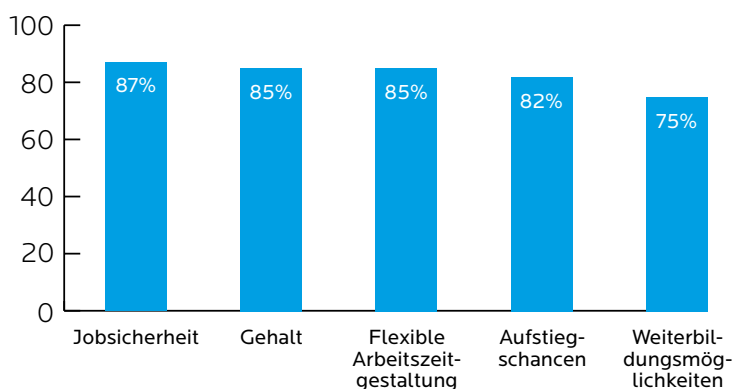
 Das Thema **Einstiegsbonus** ist für **65%** der Studierenden interessant! Kein einziges Unternehmen bietet dies Berufseinsteiger:innen an.



*Zur Umfrage: Die Unternehmens- und Studierendenumfrage wurde gemeinsam mit sechs Studierenden der Wirtschaftswissenschaften der Ruhr Universität Bochum im Rahmen der "Projekte in Wissenschaft und Praxis" durchgeführt. Der Umfragezeitraum betrug drei Wochen. Teilgenommen haben insgesamt 298 Studierende unterschiedlicher Fachrichtungen der Bochumer Hochschulen (davon 197 männlich, 99 weiblich und 2 divers) sowie 43 Unternehmen aus Bochum.

Work-Life-Balance

Maßnahmen, Modelle und soziale Regelungen zur besseren Vereinbarkeit von privater Lebensplanung und Beruf – Das ist den Studierenden besonders wichtig:



Faktoren, wie **flache Hierarchien (42%)** oder ein **attraktives Image (45%)** der zukünftigen Arbeitgeber:innen, nahmen hingegen einen weniger großen Stellenwert für die Studierenden ein.

Jobsuche

Hier suchen **Studierende** nach Jobs und **Unternehmen** schalten hier anzeigen:



Bei Interesse schicken wir Ihnen gerne die Langfassung der Auswertung unserer Umfrage zu. Schreiben Sie uns einfach eine kurze E-Mail!

Außerdem genannt wurden u.a. Unternehmenswebseiten, Jobportale der Hochschulen und das Stellenportal der Bundesagentur für Arbeit.

Kontakt
Bochum Wirtschaftsentwicklung
Anika Schiller / Jonas Stawowy
T +49 234 61063 - 176
anika.schiller@bochum-wirtschaft.de
www.bochum-wirtschaft.de/beratung-und-foerderung